L'Ugict - Décrypte

Dernières actualités et nouvelles

Mardi 14 octobre
Numéro 01

L'actu des instances

Une déclaration au CSE sur le sujet des horaires décalés

Lors du CSE de juillet, l'Ugict-CGT a été à l'initiative d'une déclaration sur les horaires décalés portée par l'ensemble des organisations syndicales. L'Ugict-CGT est particulièrement vigilante à la mise en place d'une telle organisation du travail qui peut générer au moins quatre risques majeurs :

- Une **augmentation du temps de travail** (au lieu d'une réallocation de celui-ci sur ces nouvelles plages horaires),
- Une atteinte de **l'équilibre vie pro / vie perso**,
- Un **non-respect des accords** existants,
- Des **tensions et inégalités** dans les équipes.

L'Ugict en action

Accord travail hybride

Lors de la négociation de l'accord d'entreprise sur le **travail hybride**, l'Ugict-CGT a mis en avant les différentes problématiques rencontrées par les salarié.es autour du télétravail. Par exemple, l'application de l'accord dans les différentes équipes semble à géométrie variable et les directives managériales sont hétérogènes d'un centre à l'autre (notamment sur le télétravail souplesse).

Cependant, du fait d'un calendrier défavorable à la négociation, l'accord télétravail actuel est prolongé avant un nouveau temps d'échange entre les organisations syndicales et la direction sur ce sujet central de l'organisation du travail.

1er Congrès de l'Ugict-CGT Apec

L'Ugict-CGT Apec a organisé son premier congrès à l'Académie du Climat à Paris début octobre. Ce lieu, nouveau point de repère pour l'écologie en plein cœur de la capitale, semblait tout droit désigné pour incarner les valeurs portées par le syndicat autour de la question climatique.

A cette occasion, nous avons renommé les instances du syndicat, fait le bilan de nos activités et réaffirmé les positions de l'Ugict-CGT face aux orientations présentes et futures de l'Apec.

Nous avons rappelé l'importance de conserver un dialogue social de qualité à l'Apec prenant en compte l'ensemble des voix des salarié.es.

Agenda social

Accord QVCT - Santé

La fin d'année 2025 est marquée à l'Apec par la renégociation de l'accord QVCT-RPS-Santé au travail. Ces négociations entre la direction et les organisations syndicales sont l'occasion de rediscuter de l'ensemble des sujets couverts par l'accord et de veiller à sa bonne application.

Agenda social

Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

Qui dit NAO dit augmentation de salaire. Comme chaque année, les NAO sont le grand moment de négociation sur les augmentations individuelles, collectives et éventuelles primes. L'UGICT-CGT Apec défendra, comme à chaque fois, les augmentations collectives plutôt qu'individuelles mais aussi une prime de fin d'année à l'aune du travail fourni par l'ensemble des équipes de l'Apec.

L'UGICT-CGT Apec

Vous avez des questions à poser ? Vous souhaitez participer à l'évolution de l'Apec ? N'hésitez pas à contacter l'UGICT-CGT Apec.

repricciardi@apec.fr
repaudren@apec.fr
cgt@apec.fr